

マリエ・やしろ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：従業員が安心して妊娠・出産・復職できるように、各種社内制度や公的支援についてより一層周知し、復職した経験者からの体験談等をまとめて情報提供する。

【対策】

- ・平成27年 4月～ 育休復帰者に復帰する際に困ったこと、どういう情報が必要だったかアンケート等を配布し聴取する
- ・平成27年10月～ 聴取を元に案内を作成し、各事業所に配布する
- ・平成28年 4月～ 以後一年ごとに案内の見直しを行い、改善し配布する

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを増やす

【対策】

- ・平成27年4月～ 現在のノー残業デーがどのように運用されているか、各部署ごとに調査
- ・平成27年8月～ 上記結果を踏まえ、各部署ごとに追加設定可能な日にちや曜日を検討
- ・平成28年1月～ ノー残業デーを月2回以上実施
ノー残業デーのメリットと業務の効率化について社員への周知
- ・平成28年4月～ 追加設定後の運用状況など各部署にアンケートを取り、日にちや曜日設定に不都合がないか調査
- ・平成29年4月～ 店長会や社内告知で周知を定期的に行う

以上